

Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации занимается вопросами защиты трудовых прав работников петрозаводской станции скорой медицинской помощи. Особое внимание уделяется вопросам оплаты труда, которые с начала года решаются в том числе в рамках деятельности рабочей группы, созданной Минздравом Карелии. В ее составе - работники станции, представители администрации учреждения, руководители организации профсоюза, общественного совета при министерстве.

За это время выработан план мероприятий по повышению эффективности организации работы станции скорой помощи, который поэтапно выполняется. Минздравом Карелии поддержана инициатива профсоюза по увеличению на 10% оплаты за работу в ночное время. Внесены изменения в примерное положение об оплате труда. Учреждению увеличен финансовый план на выполнение этого решения: с 1 октября доплата медицинским работникам за работу в ночное время будет составлять 70% от оклада (ранее – 60%). Принято решение об усилении службы оказания скорой и неотложной медицинской помощи, для этого Больница скорой медицинской помощи проводит работу по привлечению в учреждение работников со средним медицинским образованием, уже привлечено 20 специалистов, что позволило увеличить количество бригад.

Несправедливо и неправильно говорить, что работников станции не слушают, переговоры с ними ведутся постоянно, поэтому не совсем понятно, почему часть работников все же решила выйти на «итальянскую» забастовку, несмотря на принимаемые министерством и администрацией БСМП меры. Одно из требований забастовщиков – увеличение заработной платы, что возможно только при пересмотре всей системы оплаты труда с переходом на отраслевую, по всей Российской Федерации, с установлением минимальных окладов по профессионально-квалификационным группам. Об этом наш профсоюз ведет переговоры с Минздравом России на протяжении последних лет.

Работа станции осуществляется в плановом режиме. Часть работников выполняет должностные обязанности только в объеме, предусмотренном трудовым договором по основной должности, остальные, с их согласия, работают в рамках основного трудового договора и в рамках работы по совместительству.

И.А. Смирнова